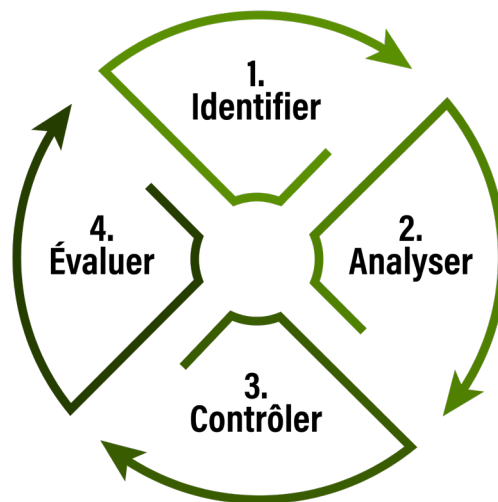


Au-delà de l'évaluation : reconnaître, analyser, maîtriser et évaluer

Série de webinaires sur la santé mentale au travail

Lorsqu'il est question de santé et de sécurité psychologiques, il incombe à l'employeur d'offrir un milieu de travail qui protège les travailleurs contre les atteintes à la santé mentale et qui favorise le bien-être psychologique.

Il est possible de créer des milieux de travail sains et sécuritaires sur le plan psychologique en appliquant les méthodes existantes en matière de santé et de sécurité. Par exemple, pour protéger la santé et la sécurité psychologiques des travailleurs, les employeurs doivent être en mesure d'identifier et de reconnaître les dangers susceptibles de causer un préjudice, d'analyser le risque de préjudice, de contrôler le danger et d'évaluer l'efficacité de la mesure de contrôle.



Ce processus peut également être désigné par l'acronyme « RACE », à savoir reconnaître, analyser, contrôler et évaluer.

Voici quelques bonnes pratiques à adopter dans l'application du modèle RACE :

- Consultez votre comité de santé et sécurité
- Utiliser des méthodes d'évaluation variées
- Prioriser l'incidence sur l'ensemble de l'organisation et non sur des individus
- Désigner les responsables des initiatives mises en œuvre
- Communiquer les résultats et célébrer les réussites
- Évaluer l'efficacité

La création et le maintien d'un tel environnement reposent sur des efforts soutenus visant à favoriser la confiance et à tisser des liens.

Intégrez la sécurité psychosociale dans la façon de faire les choses **au quotidien**.

Références

Programme de santé et sécurité psychologiques - Évaluation des risques psychosociaux | CCHST

https://www.cchst.ca/oshanswers/psychosocial/phs/mentalhealth_checklist_phs.html

Programme de santé et sécurité psychologiques - Maîtriser les dangers psychosociaux | CCHST

https://www.cchst.ca/oshanswers/psychosocial/phs/phs_controllinghazards.html

Programme de santé et sécurité psychologiques - Évaluation et amélioration continue | CCHST

https://www.cchst.ca/oshanswers/psychosocial/phs/phs_evaluation.html

Santé mentale - Reconnaître la stigmatisation au travail et lutter contre celle-ci | CCHST

https://www.cchst.ca/oshanswers/psychosocial/mh/mentalhealth_stigma.html

Santé mentale - Comment l'aborder et la favoriser | CCHST

https://www.cchst.ca/oshanswers/psychosocial/mh/mentalhealth_address.html

Comment améliorer l'équité sur le lieu de travail : Actions fondées sur des données probantes pour les employeurs | Emploi et Développement social Canada

<https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/ministere/portefeuille/travail/programmes/equite-emploi/rapports/employeurs-ameliorer.html>

Stratégies d'inclusion pour les leaders | Équipe de Stratégies en milieu de travail sur la santé mentale

<https://www.strategiesdesantementale.com/ressources/strategies-dinclusion-pour-les-leaders>

Outils et ressources sur l'équité en matière d'emploi pour les employeurs | Gouvernement du Canada

<https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/ministere/portefeuille/travail/programmes/equite-emploi/outils-ressources.html>

Équité en emploi | Alliance de la Fonction publique du Canada

https://syndicatifpc.ca/equite-en-emploi-0?_ga=2.221878047.607904756.1708720969-560202709.1708720969